



Editors: Gloria Gonzalez, Telma Paz, Isabel Dopson, Jean &

Opening Doors to Opportunity is not just a good idea... It's Our Mission! It's What We Value!



ISSUE 188
March 2009



Chad, Irene, and Helene

Returned Peace Corps Volunteers of South Florida Help Connect RCMA Florida City Kids with Nature



RCMA after-school children sitting down to lunch Everglades National Park



Irene Brammertz awarded the Executive Directors Support Staff Award

★
Special Bulletin

Former Peace Corps Volunteers are frequently caught committing unprovoked acts of kindness!

Smith Brown CDC Warms up to Reading

By Anna Pfister ECS



A good book can warm up the coldest of nights!

It's amazing how writers can arrange those 26 letters in ways that can trigger a smile!



How Rocket Scientists get there start



Amazing teachers keep the attention of amazing Children

Photos by Judy Brill

HOY

Helping Our Youth

RCMA Honors Those That Serve!

I've seen and met angels wearing the disguise of teachers... Tracy Chapman

Distinguished Service Awards

"Teresa Pequeno loves her job and where she works. She is living her dream, as a Head Start teacher. For the past 20 years Teresa is a good role model for the children and her family. This job means the world to Teresa!"

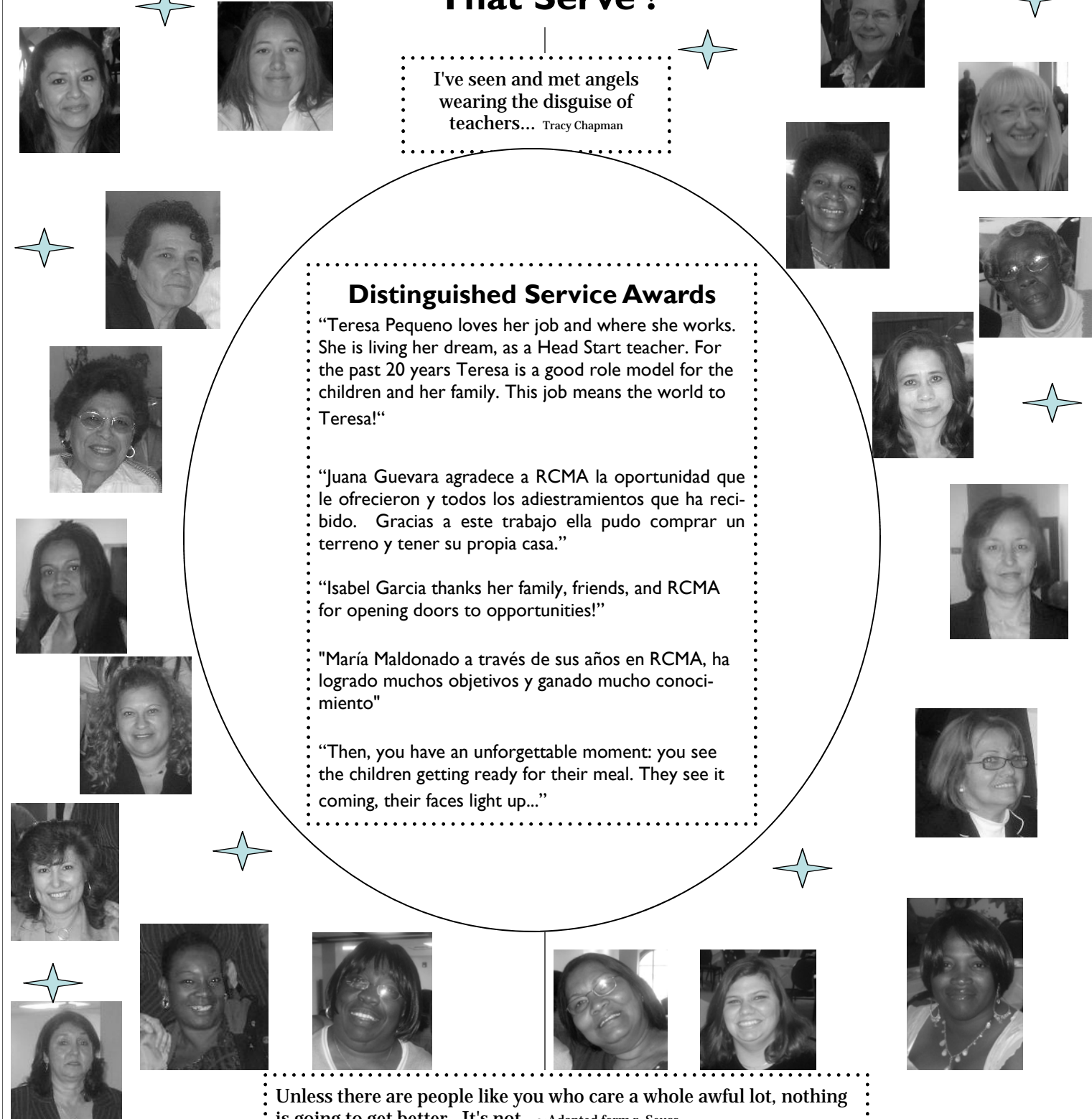
"Juana Guevara agradece a RCMA la oportunidad que le ofrecieron y todos los adiestramientos que ha recibido. Gracias a este trabajo ella pudo comprar un terreno y tener su propia casa."

"Isabel Garcia thanks her family, friends, and RCMA for opening doors to opportunities!"

"María Maldonado a través de sus años en RCMA, ha logrado muchos objetivos y ganado mucho conocimiento"

"Then, you have an unforgettable moment: you see the children getting ready for their meal. They see it coming, their faces light up..."

Unless there are people like you who care a whole awful lot, nothing is going to get better. It's not. ~Adapted from r. Seuss



Child of RCMA Staff is a Witness to History!

By Elsie Mendoza

This trip was a once in a lifetime opportunity. I walked into the air, and I knew my life would change. I got to explore our nation's beautiful capital. It was nothing less than amazing, and the things I experienced will forever be a part of me.

Washington D.C. was full of life and culture. Everywhere you turned there was something grand and historic. I saw many symbols of our country, like the Washington Monument that stands high above the city. While I loved all the monuments, my favorite was the Lincoln Memorial. It's simple yet very complex. It fitted Abraham Lincoln and showed his strength and wisdom as our great president.

On the big day, it was hectic and I had to go through some hardships. When Mr. Obama took his oath, and was announced the 44th President of the United States of America, it didn't matter if you were in the front row, or all the way in the back, you felt the pride and glory of the moment. It felt like a wave of joy and cheer, we all literally shouted with pure glee.

It was memorable to share that moment with millions of people even though most of them were complete strangers. We were united, we were Americans.

I was glad to be reassured that everything will be okay as long as we were willing to work together. It was amazing how one man; one American could have such an effect on his country. I was proud of our 44th President, I was honored to have seen him in the Inaugural Parade, and when he waved toward the crowd as he walked down the street with his wife at hand, I waved back proudly with a smile on my face.



Elsie waved to the President with Pride and with a Smile on her face

Niño de RCMA Personal es un Testigo de la Historia!

Por Elsie Mendoza

Este viaje fue una vez en la vida oportunidad. Caminé en el aire, y yo sabía que mi vida cambio. Tengo que explorar nuestra hermosa capital de la nación. Era nada menos que increíble, y las cosas que he experimentado siempre una parte de mí. Washington D.C. se llena de vida y la cultura. Dondequiera que resultó que había algo grande e histórico. He visto muchos símbolos de nuestro país, como el Monumento a Washington que está muy por encima de la ciudad. Si bien me encantó todos los monumentos, mi favorito era el Lincoln Memorial. Es simple pero muy complejo. Abraham Lincoln es equipado y mostró su fuerza y la sabiduría, como nuestro gran presidente.

En el gran día, fue agitada, y tuve que pasar por algunas dificultades. Cuando el Sr. Obama tomó su juramento, y se anunció el 44th Presidente de los Estados Unidos de América, no importa si estaban en la fila delantera, todo el camino o en la espalda, sintió el orgullo y la gloria de la momento. Eso se sintió como una ola de alegría y ánimo, que todos, literalmente, gritó con alegría pura.

Fue memorable para compartir ese momento con millones de personas aunque la mayoría de ellos fueron completos extraños. Estábamos unidos, eran estadounidenses. Me alegré de estar seguros de que todo va a estar bien, siempre y cuando estaban dispuestos a trabajar juntos. Es asombroso cómo un hombre, un americano podría tener ese efecto en su país. Me sentí orgulloso de nuestro 44th Presidente, tuve el honor de haberlo visto en el desfile inaugural, y cuando él saludó a la multitud que caminaba por la calle con su esposa en la mano, me saludó de nuevo con orgullo con una sonrisa en mi cara.



RCMA Biography

Guadalupe Mayorga Lupe has a special place in her heart for Homestead and Dora, who taught her everything she needed to know about RCMA. As a Program Coordinator, Lupe continues to learn about RCMA and the children from the teachers in her area.



RCMA Biografía

Verónica Dubois comparte que no ha sido fácil por el idioma pero se siente orgullosa de haber completado esas metas y poder dar lo mejor a nuestras familias.



Noah's Ark Helps our Families Survive the Economic Flood

By Carol Love Coffie, MPA

Noah's Ark is a consignment shop in Palatka that is owned and operated by Stacy and Quinn Kriser who have been married for 16 years. They are the proud parents of four children between the ages of 15 and 3 years old. Mrs. Kriser is very familiar with the reality of making dollars stretch. One of her strategies for stretching her family's dollars is to buy gently used clothing and toys from consignment shops. In an effort to give other parents the opportunity to save money this way, the Kriser's purchased Noah's Ark in the fall of 2008.

The Family Support staff at the Palatka Center, Jessica Calixto and Salathiea Evans, met Mrs. Kriser during a random stop at Noah's Ark in late November when they were looking for donations for an RCMA family who had recently lost everything in a house fire. Mrs. Kriser donated items from Noah's Ark to RCMA for that family. Since that time, Noah's Ark has made regular clothing donations to the Palatka center. The staff at the Palatka center contacts other RCMA centers in Area B-I to make the clothing donations available to more RCMA families. Approximately 60 RCMA families have benefited from the clothing donations.

Area B-I Staff and Families are grateful to Noah's Ark for helping our families make it through these tough times. The Area Team commends the Palatka Center Coordinator, Valaria Murray, and the center's Family Support staff for continuing to build positive relationships.



Stacy and Quinn Kriser

Noah's Ark Nuestra Ayuda a las Familias

Por Carol Love Coffie

Sobrevivir a la inundación Económico Noah's Ark es una tienda de envío Palatka que pertenece y es operado por Stacy y Quinn Kriser que han estado casados por 16 años. Ellos son los orgullosos padres de cuatro niños de edades comprendidas entre los 15 y 3 años. Sra. Kriser está muy familiarizado con la realidad de hacer estirar dólares. Una de sus estrategias para el estiramiento de su

familia de dólares es ligeramente usados para comprar ropa y juguetes de tiendas de envío. En un esfuerzo por dar a otros padres la oportunidad de ahorrar dinero de esta manera, la compró Kriser del arca de Noé en el otoño de 2008.

El personal de Apoyo a la Familia en el Centro de Palatka, Jessica Calixto Salathiea y Evans, se reunió durante una Kriser Sra. azar parar en el Arca de Noé a finales de noviembre cuando se busca donaciones para RCMA una familia que recientemente había perdido todo en un incendio. Sra. Kriser artículos donados desde el Arca de Noé a RCMA de esa familia. Desde entonces, el Arca de Noé ha hecho donaciones de ropa para regular el centro de Palatka. El personal del centro de contactos Palatka RCMA otros centros en la Zona B-I para hacer la ropa de las donaciones a disposición de las familias más RCMA. Aproximadamente el 60 RCMA familias se han beneficiado de las donaciones de ropa. Zona B-I de personal y las familias las gracias a Noah's Ark para ayudar a nuestras familias que a través de estos tiempos difíciles. Equipo de la Zona elogia al Centro Coordinador Palatka, Valaria Murray, y el centro del personal de Apoyo a la Familia para continuar la construcción de relaciones positivas"



RCMA Biography

Patricia Kuntz's time with migrant families has filled her soul with memories, taught her much, and she continues to receive blessings from children and families.

RCMA Biografía

This journey has been a long ride and Maria Escobedo is happy to be part of this wonderful RCMA family.



RCMA Biografía

Durante estos años con RCMA Gloria Guerra ha aprendido que los niños necesitan de un ambiente maternal, nutritivo y a la vez educativo. Ella cree que los niños son el futuro y dependen de nosotros para poder sobresalir.

Patricia Rizers personal goal is to make sure that the two children she is raising understand the value of life, caring and giving.

RECURSOS HUMANOS...

NOTICIAS QUE USTED PUEDE UTILIZAR

El Club de Ausencias Compartidas abre sus puertas nuevamente...el 15 de Mayo es la fecha!

El Club de Ausencias Compartidas permite a los empleados elegibles donar horas personales a una "bolsa de ausencias" que pueden utilizarse si un empleado mas tarde sufre de una enfermedad severa, catastrófica o de vida o muerte y no puede trabajar. Usted puede ser un miembro del club si:

- hace un donación voluntaria de un mínimo de 8 horas anuales durante el período de inscripción en el club;
- ha trabajado en RCMA por un mínimo de una temporada completa;
- tiene un horario de trabajo con un mínimo de 30 horas por semana.

Para más información sobre el Club de Ausencias Compartidas contacte a su supervisor. La fecha límite de inscripción es el 15 de mayo de 2009. Usted debe inscribirse y donar cada año para ser miembro! Los formularios de inscripción se enviarán con los cheques de pago del 15 de abril.

Periodo de de inscripción para beneficios ... Las visitas a las áreas comenzarán pronto!

Es esa época del año nuevamente cuando usted tiene la oportunidad de revisar y autorizar cambios a los beneficios de RCMA, inscribirse en un nuevo beneficio si trabaja 30 horas o más, o cancelar cualquier beneficio. A pesar de que el costo de los beneficios de RCMA para sus empleados ha aumentado este año, nos complace anunciar que no habrá cambios en los planes de beneficios ni aumento de los costos para los empleados.

El grupo de representantes de los seguros comenzará a viajar a todas las áreas este mes para explicar los detalles de los planes de beneficios y responder a cualquier pregunta que los empleados puedan tener.

El período de inscripción para que usted haga cambios será del 24 de marzo al 17 de abril. Cualquier cambio que haga será efectivo el 1 de junio de 2009 y aparecerá en su cheque de pago del 31 de Mayo. Asista a la reunión de renovación de seguros en su área para obtener más información.

La temporada de layoffs se acerca!

El Departamento de Recursos Humanos quiere darle algunos recordatorios de como empezar a prepararse para su lay-off:

- Por favor recuerde informar a Recursos Humanos si hace algún cambio en cualquiera de sus cuentas de depósito directo.
- Por favor recuerde ponerse en contacto con Recursos Humanos para dar cualquier cambio en su información de contacto como son su dirección o número de teléfono.
- No es demasiado tarde para contactar a Deedee en el numero 800-282-6540 extensión 259 para iniciar las deducciones de seguro durante el verano!
- Cada año, el 30 de junio, usted tiene la opción de recibir 40 horas de tiempo personal acumulado. Si usted es un trabajador de temporada y su fecha de layoff es antes del 30 de junio, automáticamente se le pagará el balance de sus horas personales a menos que usted pida a Recursos Humanos que mantenga su balance para la siguiente temporada. La forma para indicar lo que usted quiere hacer con sus horas personales se le enviará con su cheque de pago del 15 de abril. Contáctese con el Departamento de Recursos Humanos con cualquier pregunta que usted pueda tener!

Ayuda gratis en tiempos difíciles

Recuerde que en tiempos difíciles el Programa de Asistencia para Empleados está disponible para usted. Puede recibir asistencia las 24 horas del día, 7 días a la semana, llamando al 1-800-767-5320.

HUMAN RESOURCES...

NEWS YOU CAN USE

The Shared Leave Club is Opening its Doors Again...May 15th is the Date

The Shared Leave Club allows eligible employees to donate time to a "leave pool" that may be used if an employee is faced with a severe, catastrophic or life-threatening illness and is unable to work. You can become a member of the club if you:

- Voluntarily donate a minimum of 8 hours per year during the club enrollment period;
- Have worked at RCMA a minimum of one entire season;
- Are scheduled to work a minimum of 30 hours per week.



More information on the Shared Leave Club is available through your supervisor. The enrollment deadline this year is May 15, 2009. **You must enroll and donate each year to be a member!** Enrollment forms will be sent out with paychecks on April 15th!

Benefits Open Enrollment... Let the Road Shows Begin!

It's that time of year again, time for Open Enrollment for RCMA Benefits. Open enrollment is an opportunity for you to review RCMA benefits and authorize a change of benefits, enroll in a new benefit if you work 30 hours or more, or cancel any existing benefits. While the cost to RCMA to provide employee benefits has increased this year, we are pleased to announce there will be no changes in the benefit plans this year and no increase in costs to employees.



The Benefits Insurance team will begin traveling to all areas this month to review the benefit plans and answer any questions you may have. The open enrollment period for your changes will be March 24th to April 17th. **Any changes you make will be effective June 1st, 2009 and will appear in your May 31st paycheck.** Attend the insurance renewal meeting or "Road Show" in your area to find out more!

Layoff Season is Approaching

The Human Resources Department would like to take a moment to provide you with some friendly reminders as you begin your own preparations for this time.

- Please remember to inform the payroll department if you make any changes to any of your direct deposit accounts.
- Please remember to contact Human Resources with any changes you make to your contact information like your address or telephone number.
- It's not too late, contact Deedee at 800-282-6540 ext. 259 to start your summer insurance deductions!
- Every year on June 30th, you have the option of being paid for up to 40 hours of accumulated personal leave. If you are a seasonal employee and are laid-off prior to June 30th, you will automatically be paid all of your accumulated personal leave unless you ask Payroll to carry over your balance. Forms for personal leave payout will be sent to you with your April 15th paycheck.

Contact Payroll with any additional questions you may have!



Free Help in Troubled Times

Remember, in trying times the Employee Assistance Program is there for you. Free assistance is available 24 hours a day, 7 days a week, by calling Health Management Systems of America at 1-800-767-5320.