



# RCMA HOY

## Helping Our Youth

We Open Doors to Opportunities!  
¡Abrimos puertas a las oportunidades!



May 2007

Issue 169

Redlands Christian Migrant Association

www.rcma.org

### Immokalee Community School Sixth Grade Graduation

By Gloria Gonzalez, Development Coordinator

The Immokalee Community School's first sixth grade graduation took place on May 31. Twenty-five students graduated and will be attending middle school in the fall. Parents, family and friends gathered to celebrate the achievement of these students. School Director Pete Cade welcomed the parents and introduced Barbara Mainster, RCMA Executive Director, as the keynote speaker.

### Immokalee Community School Sixth Grade Graduation

By Gloria Gonzalez, Development Coordinator

La graduación de los primeros egresados de sexto año de la escuela Comunitaria de Immokalee se realizó el 31 de Mayo. Veinticinco estudiantes se graduaron y asistirán a la escuela intermedia (*middle school*) en el verano. Los padres, familiares y amigos se reunieron para celebrar el logro de estos estudiantes. El Director de la Escuela Pete Cade, dio la bienvenida a los padres y presentó a la Directora Ejecutiva de RCMA, Bárbara Mainster, como la oradora principal.

a la Directora Ejecutiva de RCMA, Bárbara Mainster, como la oradora principal.

“Los niños deben de estar orgullosos de lo que son, de donde quiera que ellos sean, América, México, Guatemala” dijo Ms. Mainster. “Ellos deben de estar orgullosos de su herencia. El hecho de que ellos hablen dos idiomas los ayudara en la vida y ellos



“Children should be proud of who they are, whether they are from America, Mexico, Guatemala,” Ms. Mainster said. “They should be proud of their heritage. The fact that they speak two languages will help them in life, and they should be proud.”

To the children, she said: “Whatever you learned here, take with you. You guys are special, you make us proud. We expect you to go to college. College is the prize and it is not far away.”

She urged parents to “get involved in your child's education. Set limits for them, they may not like it, but they will thank you later.”

Ms. Mainster also honored the staff. “Thank you to all the teachers for making such terrific children. The teachers at Immokalee Community School are the best in Florida.”

Following the keynote address was an awards presentation, where special achievements were recognized. Subsequently, the students received their diploma. A slide show was also put together for the parents to enjoy. The guests enjoyed cake and punch at the end of the event. Parents, guests, teachers and staff were all very proud of their children's achievements.

deben de estar orgullosos de ello.”

A los niños ella les dijo “Lo que sea que hayan aprendido aquí llévenlo con ustedes. Ustedes son especiales, nos enorgullecen. Esperamos que asistan al colegio. El Colegio es el premio y no esta muy lejos.”

Ella urgió a los padres a “involucrarse en la educación de sus hijos. Ponerles limites, puede que a ellos no les guste pero mas tarde se los agradecerán.”

Ms. Mainster tambien reconoció al staff. “ Gracias a todos los maestros por hacer estos niños tan maravillosos. Los maestros de la Escuela Comunitaria de Immokalee son los mejores en la Florida.”

Después del discurso del orador principal se realizó la presentación de premios, donde logros especiales fueron reconocidos. Subsecuentemente los estudiantes recibieron sus diplomas.

Se realizo una proyección de diapositivas para el deleite de los padres. Los invitados disfrutaron de pastel y ponche al final del evento. Los padres, invitados, maestros, y el staff estuvieron muy orgullosos de los logros de sus niños.

## Fewer accidents mean insurance savings

By Barbara Mainster, Executive Director

Good News! I am so happy to be able to thank, first of all, Dana Reeves and Norma Cruz in benefits, and then all the rest of the RCMA staff for working so hard to keep our accidents down and lower our workers' comp insurance costs.

Our rates will go down beginning in August because our record from the last year or two has proven we deserve a reduction. Stressing safety, helping our staff get better when they do get injured and providing light duty has paid off. We will save almost \$150,000 next year! That is a help to your individual budgets.

The other good news is that we will be giving a 1.5% cost of living increase (cola) to all employees as soon as the feds give it to us! Hopefully, July 1. RCMA's practice has always been to give this increase to all, including our School Readiness centers and our Charter Schools, even though the increased funding is not provided for this in their grants. That is why it is so wonderful that we will save on our workers' comp insurance. Those savings ought to cover about 50% of the cola costs in School Readiness and Charter Schools.

Proof that safety does pay off. Thank you!

## Menos accidentes significan mas ahorro en el seguro

Por Bárbara Mainster, Directora Ejecutiva

¡Buenas noticias! Estoy muy contenta de poder agradecer, primero que nada a Dana Reeves y Norma Cruz en el departamento de Beneficios, y después al resto del personal de RCMA por trabajar tan duro en mantener el número de accidentes bajo y así bajar nuestros costos de seguro.

Nuestras tasas irán bajando, comenzando en Agosto, debido a que nuestro registro del año pasado ha mostrado que merecemos una reducción. Enfatizar la seguridad, ayudar a nuestro staff a mejorarse cuando están heridos y brindarles de un periodo de trabajo ligero ha dado resultados. ¡Nosotros ahorraremos casi \$150,000 el próximo año! Eso es una ayuda para nuestros presupuestos individuales.

Las otras buenas noticias son que estaremos dando un aumento de 1.5% por el incremento en el costo de vida (cola, *cost of living increase*) a todos los empleados, ¡tan pronto los federales nos lo den a nosotros! Esperemos que para el 1° de Julio. La práctica que RCMA siempre ha tenido es dar un aumento a todos, incluyendo a los centros de *School Readiness* y nuestras Escuelas *Charter*, aun pensando que el incremento del fondo no se da para estos programas. Es por eso que es tan maravilloso que estemos ahorrando en el seguro de compensación de trabajadores. Esos ahorros cubrirán alrededor del 50% de los costos de cola en los programas de *School Readiness* y de las Escuelas *Charter*. Esto es prueba de que la seguridad sí da resultados. ¡Muchas gracias!

## Golf Tournament raises a record \$85,000+



RCMA's eighth annual golf tournament raised a record \$85,474, which will be used for statewide local match requirements. Special thanks go to tournament co-sponsors All-Brand Food Distribution and Kaplan Early Learning Co., which donated \$10,000 each.

Since RCMA can generate \$16 in grant funding for every \$1 raised, this year's event will have an impact of more than \$1.3 million!

RCMA staffers and students statewide deserve recognition and thanks for bringing in \$7,295 in raffle ticket pre-sales. Congratulations to Phillip Navarro, a student at Immokalee Community School, and Clarizza Herrera, a student at Wimauma Academy, for selling the most tickets at their respective schools.

The big winner was Mark Booe of Immokalee (husband of Phyliss Booe of the state office) who won both the first prize (a 42-inch LCD HDTV) and second prize (30-gb video iPod) – that was a first! Lisbeth Clock of Miami won the JVC Palmcorder.

Twenty RCMA staff served as volunteers, and a big round of applause goes to Judy Brill in Community Relations for handling all the details and legwork that made the 2007 golf tournament the most successful ever.

As for the golf itself, the Florida Fruit & Vegetable Association team (Jim Beesting, Grant Erickson, Jerry Newlin and Mike Wynn) finished first with a score of 54.

## Torneo de Golf recauda una cifra record de \$85,000+

El octavo Torneo Anual de Golf de RCMA recaudo la cifra record de \$85,474, que será usada para el match local a nivel estatal. Un agradecimiento especial para todos los copatrocinadores del torneo como All-Brand Food Distribution y Kaplan Early Learning Co., que donaron \$10,000 cada uno.

Ya que RCMA puede generar \$16 en fondos de grants por cada \$1 que haya recaudado, el evento de este año tendra un impacto de mas de ¡\$1.3 millones!

Los empleado y estudiantes de RCMA a nivel estatal, merecen un reconocimiento y nuestro agradecimiento por haber logrado vender \$7,295 en pre-venta de boletos para la rifa. Felicidades a Phillip Navarro, un estudiante de la Escuela Comunitaria de Immokalee y a Clarizza Herrera, un estudiante de la Academia de Wimauma por haber vendido la mayor cantidad de boletos en sus respectivas escuelas.

El gran ganador fue Mark Booe de Immokalee (esposo de Phyliss Booe de la oficina estatal) quien gano el primero (un televisor de 42-pulgadas LCD HDTV) y segundo premios (un iPod de 30-Gb) de la rifa y Lisbeth Clock de Miami gano una video JVC Palmcorder. Veinte empleados de RCMA fueron voluntarios, y aqui es necesaria una gran ronda de aplausos para Judy Brill Relaciones de la Comunidad por manejar todos los detalles que hicieron del Torneo de Golf 2007 el mas exitoso.

Y hablando del golf, el equipo de Florida Fruit & Vegetable Association (Jim Beesting, Grant Erickson, Jerry Newlin y Mike Wynn) que terminaron en primer lugar con un puntaje de 54.

It's graduation time again! School is out, and many of our children will soon be going off to college. While their parents' hearts are filled with pride, they are also filled with a little sadness and a lot of joy. Celebrate some of this year's high school graduates, both RCMA staffers and children of staffers:

Kaneef Caldwell, son of Katrina Caldwell, Family Support Worker at Avon Park Teen Parent Program in Avon Park, is graduating from Avon Park High School. He will be attending South Florida Community College and hopes to go to University of Florida and study psychology.

Martin Luther King Child Development Center had a student volunteer, Kendrick Clark, to graduate from Sebring High School. Kendrick was able to earn some high school credit hours through volunteering at the center to graduate this year.

Shani Hawk, daughter of Yolanda Mason, Family Support Worker at Martin Luther King Child Development Center in Sebring, graduated from Avon Park High School. She will be attending South Florida Community College and will study nursing.

Oscar Hentschel, son of Beatriz Hentschel, Program Coordinator in the Florida City Area, graduated summa cum laude from Miami Palmetto Senior High. Oscar earned a Florida Bright Futures Scholarship. He will be attending the University of Florida to study either biomedical engineering or medicine.

Ana Martínez, Teacher Trainee at the Wahneta Center in Winter Haven, graduated from Lake Region High School. Ana plans to attend Polk Community College and will study education.

Vanessa Mayorga, daughter of Adela Mayorga, Family Support Worker at the Wahneta Center in Winter Haven, is graduating from Lake Region High School with high honors. She has earned a scholarship to attend Florida Gulf Coast University in Fort Myers. Vanessa is going to study political science.

Yoanna Perez, Teacher Trainee at the Wahneta Center in Winter Haven, graduated from Lake Region High School. She will attend Polk Community College and wants to be a nurse.

Adriana Sherita Thomas, daughter of Marjorie Thomas, Center Coordinator at Martin Luther King Child Development Center in Sebring, graduated from Sebring High School. Adriana received a Bright Futures Scholarship and will attend South Florida College in the fall; she wants to be a nurse.

Congratulations to all! You are loved very much by the entire RCMA family!

*(If we didn't include your graduation news, please send the information to [hoy@rcma.org](mailto:hoy@rcma.org) and we'll include your good news in the next HOY!)*

Es época de graduaciones nuevamente! La escuela termino y muchos de nuestros pequeños se irán pronto al colegio. Mientras los corazones de sus padres están llenos de orgullo, ellos también están llenos de tristeza y mucha alegría. Celebremos algunos de estos graduados de High School, que son empleados o hijos de empleados de RCMA:

Kaneef Caldwell, hijo de Katrina Caldwell, Trabajador de Apoyo a las Familias en el programa de Padres Adolescentes de Avon Park, se gradúa de *Avon Park High School*. Él asistirá a *South Florida Community College* y espera ir a *University of Florida* y estudiar psicología.

El Centro de Desarrollo Infantil de Martin Luther King tiene un estudiante voluntario, Kendrick Clark, que se graduó de *Sebring High School*. Kendrick obtuvo algunas horas-crédito en su high school haciendo trabajo voluntario en el centro para graduarse este año.

Shani Hawk, hija de Yolanda Mason, Trabajador de Apoyo a las Familias en el Centro de Desarrollo Infantil Martin Luther King en Sebring, graduado de *Avon Park High School*. Ella asistirá a *South Florida Community College* y estudiara enfermería.

Oscar Hentschel, hijo de Beatriz Hentschel, Coordinadora de Programa en el Area de Florida City, se graduó *summa cum laude* de *Miami Palmetto Senior High*. Oscar se gano una Beca de *Florida Bright Futures*. Él asistirá a la Universidad de Florida para estudiar Ingeniería Biomédica o Medicina.

Ana Martínez, Maestra en entrenamiento en el Centro de Wahneta en Winter Haven, graduada de *Lake Region High School*. Ana planea asistir a *Polk Community College* y estudiara educación.

Vanessa Mayorga, hija de Adela Mayorga, Trabajador de Apoyo a las Familias en el Centro de Wahneta en Winter Haven, se gradúa de *Lake Region High School* con honores. Ella gano una beca para asistir a la *Florida Gulf Coast University* en Fort Myers. Vanessa va a estudiar ciencias políticas.

Yoanna Perez, Maestra en entrenamiento en el Centro de Wahneta en Winter Haven, graduada de *Lake Region High School*. Ella asistirá a *Polk Community College* y quiere ser una enfermera.

Adriana Sherita Thomas, hija de Marjorie Thomas, Coordinadora del Centro de Desarrollo Infantil de Martin Luther King, graduada de *Sebring High School*. Adriana recibe una beca de *Bright Futures* y asistirá al *South Florida College* en el otoño; ella quiere ser una enfermera.

¡Felicidades a todos! ¡Son muy queridos por toda la familia de RCMA!

*(Si no incluimos sus noticias de graduación, por favor envíe la información a [hoy@rcma.org](mailto:hoy@rcma.org) e ¡incluiremos sus buenas noticias en el próximo HOY!)*

# Notes and News

## Wimauma School-Age in Chess Tournament Finals

By Josie Gracia, Project Director  
Ruskin Area Office

Six of RCMA's school-age children took part in a chess tournament at the Brandon Regional Library. The children, who are from RCMA's Wimauma School Readiness, Bethune Park and Wimauma Elementary, had only been practicing for one week before the tournament began. With the knowledge and assistance of Wimauma Elementary Principal, Mr. Roy Moral, and teacher, Mr. Andrew Lack, along with RCMA's Andrea Nareja, the children were ready to represent Wimauma Elementary on April 15 and 22, and in the finals on May 6. They played with a lot of heart and beat more experienced players from public and private schools in the area. Their hard work paid off, and they took home second place! Parents, staff, and classmates are very proud!



The Ruskin area has started a chess club at each program and will continue to practice to improve their skills and participate in future tournaments. There's no stopping them now!

## Niños en edad escolar de Wimauma en las finales del torneo de ajedrez.

Por Josie Gracia, Director de Proyecto  
Oficina del Area de Ruskin

Seis niños en edad escolar de RCMA, tomaron parte en un torneo de ajedrez en la Biblioteca Regional de Brandon. Los niños, que son del programa de RCMA de *School Readiness* de Wimauma, Bethune Park y *Wimauma Elementary*, solo habían practicado por una semana antes de que el torneo empezara. Con el conocimiento y la asistencia del Director, Mr. Roy Moral y el maestro, Mr. Andrew Lack, junto con Andrea Najera de RCMA, los niños estaban listos para representar a Wimauma Elementary el 15 y el 22 de Abril, y en las finales el 6 de Mayo. Ellos jugaron con mucho corazón y le ganaron a jugadores más experimentados de escuelas privadas y públicas. ¡Su gran trabajo dio resultados! y ellos

¡ganaron el segundo lugar! ¡Padres, staff y compañeros estaban muy orgullosos!

El área de Ruskin ha comenzado un club de ajedrez en cada programa y continuara practicando para mejorar sus habilidades y participar en torneos futuros. ¡No hay nada que los pueda detener ahora!

## Stepping to a Healthy Beat

By Bettsy I. Delgado,  
Area Family Support Specialist Hardee Area Office

RCMA benefits manager Dana Reeves invited Blue Cross/Blue Shield to visit the Hardee Area centers back in January 2007. Since then, the Hardee Area Office has been promoting wellness for all staff. Each center was given pedometers to track their steps, and staff incorporated this method in order to live a healthier lifestyle. The given rule is 2,000 steps equals one mile. The staff has been really motivated and has partnered up to walk during their lunch break, after work and at home. Each center kept up with their total steps and here are the results. **READY, DRUMROLL!!!!**

- ◆ Fred Dennis Child Development Center: 1,300,853 steps
- ◆ Bowling Green Child Development Center: 1,035,000 steps
- ◆ Lake Placid Child Development Center: 141,407 steps
- ◆ South Highlands Child Development Center: 14,110,065 steps

Each staff member who participated was given a healthy goody bag for "stepping up" to the challenge! Great job, Hardee Area! Keep stepping!!!!

## Caminando a un ritmo saludable

Por Bettsy I. Delgado,  
Especialista de Area de Apoyo a las Familias Hardee

En Enero del 2007, la Administradora de Beneficios de RCMA, Dana Reeves invitó a *Blue Cross/Blue Shield* a visitar los centros del área de Hardee. Desde entonces, la oficina de área de Hardee ha promovido el bienestar para todo el staff. Fue dado a cada centro pedómetros, para contar sus pasos, y el staff incorporo este método para vivir con un estilo más saludable. La regla es que 2,000 pasos son iguales a una milla. El staff ha estado realmente motivado y ha hecho grupos para caminar durante su descanso de comida, después del trabajo, y en su casa. Cada centro registró su número total de pasos y aquí están los resultados. **¿LISTOS?, ¡TOQUE DE TAMBOR!**

- ◆ Fred Dennis Child Development Center: 1,300,853 pasos
- ◆ Bowling Green Child Development Center: 1,035,000 pasos
- ◆ Lake Placid Child Development Center: 141,407 pasos
- ◆ South Highlands Child Development Center: 14,110,065 pasos

Cada miembro del staff que participo recibió una bolsita con regalos para una vida saludable para que sigan ¡"caminando" en su reto! ¡Buen trabajo área de Hardee! ¡Sigan caminando!

Editor: Matt Bokor, Guadalupe Leal Translator: Rita Mendez

Please send suggestions, comments, and Letters to the Editor to the following email address: [HOY@rcma.org](mailto:HOY@rcma.org) or mail to: RCMA HOY Editor  
Redlands Christian Migrant Association, 402 West Main Street, Immokalee, FL 34142. PHONE: 1-800-282-6540 FAX: 1-239-658-3571



# Staff Recognition of Professional Development

## Who we are?

By Janet Garcia, Training Data Specialist

April 17, 2007 was a joyful day for many employees as they walked to the stage and received a plaque for achieving their goals. An ambition knocked out from the Professional Development Plan. *Why is Professional Development important?* RCMA is the largest non-profit child-care provider in Florida and a leader in high-quality early childhood services. Fifty-six percent of RCMA's child-care centers are nationally accredited. With that in mind there is no way we can leave the human resource behind. To serve more than 7,000 children in over 75 centers, we strive to provide the right equipment to maintain a standard of high-quality services to children and families.



personal and professional. Changes are coming along the road and we use them to our advantage, to implement improvement.

The Professional Development Unit plays an important part in this process. Our call is to provide the necessary tools to build the skills that will lead to excellence. It is not an easy job to shape a staff and convert him or her into the talented person capable of touching the life of a child. The Mentor-Tutors offer a lot of encouragement and support to help staff achieve their goal.

According to Wikipedia, Professional Development refers to skills offered through continuing education required for maintaining a specific career path. It's what I call the never-ending bumpy road of developing. The human person is developing from the day they are born until they die, not only in the physical context but in the



We are the people behind the scenes and watch you grow until you walk across the stage. A goal accomplished leads to a bright light opening a new door to continue with your journey whether it is a small or big ambition in any direction.

To find more about RCMA's professional development I am not going to recommend you to log in to a web site. I am going to challenge you to find the living legends, right at your centers, and inquire about their journey. Now, be prepared, open minded and have extra time because they can go on and on. After listening to a wonderful story it will be your call to make your decision if you have not yet done so. This is priceless!



<u>National CDA Awards</u>				
Tanecia Pough	Maria Alvarado	Dolores Lorenzana	Ruthie Mae Clark	Narda Becerra
Ana Santana	Miguelina Aguirre	Gloria Boyzo	Rosa M. Victoria	Cecilia Hernandez
Ruth Valentin	Lisette Espinoza	Rosa Nito	Maria Gutierrez	Daniella Luther
Lorena Castellanos	Elizabeth Fuentes	Gladys Salinas	Marisol Pizano	Angela M. Williams
Rosa Marfisi	Carmen Ortega	Donna Vaughan	Maria Rodriguez	Marjorie Williams
Corasena Hill	Ester Almanza	Ribed Calderon-Ortiz	Maria Perez	Enedina Perez
Petra Ramirez	Lucia H. Garcia	Sofia Vargas	Dominga Gomez	Victoria Brown
Maria De La Rosa	Olga Ortiz	Maria Cruz	Gladys Calderon	Luz Gomez
Minerva Beltran	Maribella Saldivar	Sanjuana Lopez	Maria Canales	Raquel Garcia
Estela Carillo	Maria Gloria Gonzalez	Cristina Caracheo	Francisca Flores	Rubi Tetelpa
Alicia Frias Garcia	Raquel Arman	Mayra Escamilla	Maria G. Garcia Zamora	Nohelia Magdaleno
Maria L. Gonzalez	Janet Feliciano	Idalia Avila	Sonja Jennings	Olga Sanchez
Delia Ortiz	Doris Fiyalko	Maria Cardenas	Manuela Cardozo	Rosaura Soto
Claudia Hernandez	Maria Galarza	Irene Galvan	Karen Mora	Mary Escobedo
	Lorena Gonzaga	Juanita Juarez	Nereyda Vazquez	Jacoba Montana



# Reconocimiento a empleados por Desarrollo Profesional ¿Quiénes somos?

Por Janet García, Training Data Specialist

El 17 de Abril del 2007 fue un día lleno de alegría para muchos empleados ya que ellos subieron al escenario para recibir una placa por haber alcanzado sus metas. Una ambición que se puede borrar del Plan de Desarrollo Profesional. ¿Por qué es importante el Desarrollo Profesional? RCMA es el proveedor de cuidado de niños sin fines de lucro mas grande en Florida y líder de una calidad superior en servicios de educación temprana. Cincuenta y seis por ciento de los centros están acreditados por la Asociación Nacional para la Educación de Niños. Con esto en mente no hay forma de que podamos dejar atrás el recurso humano. Para servir más de 7,000 niños en 75 centros nos esmeramos en proveer el equipo adecuado para mantener una posición de servicios de primera calidad a los niños y familia.



y los usamos para nuestra ventaja, para implementar mejoramiento.

La unidad de Desarrollo Profesional juega una parte importante en este proceso. Nuestra llamada es la de ser responsables en proveer las herramientas necesarias para edificar las destrezas que llevan a la excelencia. No es tarea fácil moldear al empleado y convertirlo en la talentosa persona capaz de tocar la vida de un niño. Los Mentores-Tutores ofrecen mucho ánimo y apoyo en un esfuerzo para ayudar el empleado a completar sus metas.

Somos la gente detrás de los escenarios que vemos como creces hasta que subes a un escenario por tu premio. Una meta finalizada te lleva a una luz brillante que abre una nueva puerta para continuar con tu viaje sin importar que la ambición sea grande o pequeña en cualquier dirección.

De acuerdo a Wikipedia, el termino "Desarrollo Profesional" se refiere a las destrezas ofrecidas mediante educación continua requeridas para mantener una carrera en específico. Es lo que llamo el camino pedregoso del desarrollo que nunca termina. El ser humano se desarrolla desde el día que nace hasta que muere, no solo en el contexto físico sino en el personal y profesional. Cambios vienen en el camino

Para aprender más del desarrollo profesional en RCMA no te voy a pedir que vayas a ningún sitio en la internet. Te reto a que encuentres las leyendas vivientes, justo en el centro, y pregunta sobre sus experiencias. Debes estar preparado, receptivo y tener tiempo extra porque sus historias pueden ser largas. Después de escuchar el relato será tu llamado decidir lo que vas a hacer con tu desarrollo profesional si aún no lo has hecho. ¡Esto no tiene precio!

### Family Development Credential

Miguel Arroyo  
Elizabeth Morales  
Izanagi Johnson  
Veronica Arteaga  
Veronica Garcia  
Bella Ricaurte  
Edgar Nacianceno  
Felipe Nacianceno  
Veronica Rodriguez

### Inf/Tod Developmental Specialist

Noemi Vazquez

### Hilton/Head Start Spec. Quest

Rosalinda Martinez

### Clint Mitchum Scholarship

Gloria A. Martinez

### Associate Degree

Tara D. Brown  
Eunice Wilcox  
Dana Olvera  
Rosezetta Thomas  
Juanita Garcia  
Debra Neverson  
Irene Rodriguez  
Elsa Perez

Maria D. Maldonado

Bernice Ridley  
Lorena Quiñones  
Maria J. Baltazar  
Evangalina Lupercio

### Bachelor Degree

Maria Cardenas  
Graciela Valadez  
Hilaria Cuevas