



RCMA HOY

Helping Our Youth

We Open Doors to Opportunities! ¡Abrimos puertas a las oportunidades!



September 2006 Issue 161

REDLANDS CHRISTIAN MIGRANT ASSOCIATION

Personnel News & Notes

Noticias y notas del personal

As we launch a new season and new school year, there's a lot of personnel news to share.

Carla Stanton, the strengths cheerleader of RCMA, is expanding her role and becoming part of the Human Resources Department. Carla will be heading the staff development and training unit, which will include **Isabel Garcia**, Training Coordinator; **Shannon Tracy-Faust**, Professional Development Specialist; and **Janet Garcia-LeBron**, the dynamic keeper of the data!

With a bachelor's degree in human resources and a master's in mental health, Carla will continue with her best-known work in the strengths arena and help with area team building.

Ivette Galarza (formerly Ivette Cintron) is the new Family Services Manager. Ivette has a master's in social work and several years' experience as an area family support specialist, working with families in the LaBelle area. She'll bring her creativity and professionalism to the work that RCMA does with families.

Also at the state office, **Melissa Ayala** is a new Contract Manager. A recent graduate of Florida International University, Mel oversees school readiness and VPK contracts, as well as all contracts that provide local match dollars.

Nancy Zachary has accepted a new position as Child Care Partnership Contract Manager; previously she was Senior Health Specialist. Nancy will continue to attend the PALS retreats and conference call meetings and may join a Health Specialist, Program Coordinator, or Area Family Support Specialist meeting/training depending on topics of discussion.

In LaBelle, **Donna Vaughan** has been named area coordinator for Area I, which covers Hendry and Glades Counties. An Army veteran and LaBelle native, Donna has been working for RCMA nearly four years. She's passionate about helping her community and its members reach their full potential. As a family support worker, for example, Donna implemented GED



Carla Stanton & Friends



Ivette Galarza



Melissa Ayala



Nancy Zachary



Donna Vaughan

Empezando esta nueva temporada y este nuevo año escolar, hay muchas noticias relacionadas con el personal que queremos compartir.

Carla Stanton, la porrista de las fortalezas de RCMA, esta expandiendo su papel y se ha convertido en parte del Departamento de Recursos Humanos. Carla estará dirigiendo la unidad de Desarrollo de Personal y Entrenamiento, que incluirá a **Isabel Garcia**, Coordinadora de Entrenamiento; **Shannon Tracy-Faust**, Especialista de Desarrollo Profesional; y **Janet Garcia-LeBron**, ¡La dinámica guardián de los datos!

Con una licenciatura (*bachelors degree*) en recursos humanos y una maestría en salud mental, Carla continuara con su trabajo bien conocido en el escenario de las fortalezas y ayudara en la construcción de los equipos de área.

Ivette Galarza (antes Ivette Cintron) ha sido seleccionada para ser la nueva Administradora de Servicios a la Familia. Ivette tiene una maestría en Servicio Social y muchos años de experiencia como especialista en el área de apoyo a las familias trabajando en el área de Labelle. Ella traerá creatividad y profesionalismo al trabajo que hace RCMA con las familias.

También en la oficina de estado **Melissa Ayala**. Es una nueva directora de Contrato. Una graduada reciente de la Universidad Internacional de Florida. Mel supervisa la Educa-prontitud y contratos de VPK. Así como todos contratos que proporcionan dólares locales de igual.

Nancy Zachary aceptó una nueva posición como Administrador de Contratos de las Asociaciones de Cuidado de Niños (Child Care Partnership Contract Manager); anteriormente ella era Especialista de Salud Senior (Senior Health Specialist). Nancy continuara asistiendo a los retiros de PALS y audiconferencias y se unirá a una junta/entrenamiento de Especialistas de Salud, Coordinadores de Programas, o Especialistas de Área en el Soporte de Familias dependiendo de los tópicos de discusión.

En LaBelle, **Donna Vaughan** ha sido nombrada como coordinadora de área para el Área I, que cubre los Condados de Hendry y Glades. Antes era una especialista de artículos en el Ejército. Donna ha trabajado con RCMA cerca de cuatro años.

Donna, una nativa de LaBelle, es una apasionada de ayudar a su comunidad y a sus miembros a alcanzar su máximo potencial. Como Especialista

Continued on page 4—Staff

Continuando el la pagina 4—Staff

The RCMA Strategic Plan – what happened to our old one?

By Barbara Mainster, RCMA Executive Director

Several staff have asked what happened to our former strategic plan goals, which were Program Quality, Staff Development, Community Relations, and Communication.

These goals resulted from a visioning exercise of the RCMA Board back in 1998, at which the Board painted a picture of what they wanted RCMA to look like 15 years into the future. The staff then analyzed what they thought the obstacles were in the way of achieving those goals. Overcoming the major obstacles resulted in strategies which were grouped into the four goals mentioned above – improving program quality, improving staff development, improving community relations and improving communication. Each year staff revisited our progress, added and deleted and moved forward.

Let's reflect back over the last several years. First, we reorganized our state level of management to further strengthen those goals. A *Program Quality* team was formed and strong systems to monitor and support quality were put in place. More of our centers have become NAEYC accredited, our program reviews by funders have been excellent and twice we have been named a Program of Excellence by the National Head Start Association. *Professional development* was taken to a much higher level with staff assigned to help more of our teachers succeed in college classes. Each year we have a recognition luncheon celebrating staff academic achievements and each year there are more success stories. *Community Relations* became staffed with a development director and community relations director – fund raising has increased dramatically, we now use of tracking software for our donors and contributions, and began a quarterly newsletter to donors. And *communication* has been greatly expanded by the use of technology, including computers, cell phones, and conference calls, while our annual conferences and the HOY continued.

RCMA today is a result of that first strategic plan. Those goals are now internalized and part of how we operate and who we are.

The recent Board retreat which resulted in our new strategic plan focused on threats, opportunities, weaknesses and strengths. In order to adapt to the ever-changing world we live in, it is critical we recognize all four of these realities if we wish to continue to grow and be healthy. Staff has had and will continue to have opportunities to input how we can work to achieve the new goals. Down the road, they, too, will become internalized and there will once again be new challenges and opportunities on which to focus. Continually improving and adapting will ensure RCMA will be strong for the next generations. As they say, Si Se Puede – We can do it!



El plan estratégico de RCMA – ¿Qué paso con nuestro plan anterior?

Por Barbara Mainster, Executive Director

Muchos miembros del staff me han preguntado que paso con nuestras metas del plan estratégico anteriores, que eran de Calidad del Programa, Desarrollo del Staff, Relaciones con la comunidad y Comunicación. Estas metas resultaron en un ejercicio de proyección a futuro de la junta directiva de RCMA en 1998(?) en el cual los directivos plantearon la imagen de lo que ellos querían que fuera RCMA en 15 años. El staff entonces analizo lo que ellos pensaron serian los obstáculos que se presentarían para alcanzar estas metas. El sobrepasar esto grandes obstáculos resulto en estrategias que fueron agrupadas en cuatro metas ya mencionadas anteriormente – mejorar la calidad del programa, mejorar el desarrollo del staff, mejorar la relación con las comunidades y mejorar la comunicación. Cada año el staff reviso nuestro progreso, añadiendo y borrando y progresando.

Reflexionemos acerca de los últimos años. Primero reorganizamos nuestro equipo administrativo a nivel estatal para reforzar el alcance de esas metas. Un equipo de *Calidad de Programa* fue formado y sistemas robustos para monitorear y dar soporte a la calidad. Más de nuestros centros han sido acreditados por NAEYC, las revisiones que han hecho las organizaciones que nos proveen fondos han sido excelentes y ya dos veces hemos sido nombrados un Programa de Excelencia por la Asociación de Nacional Head Start. El *Desarrollo Profesional* fue tomado a un nivel más alto con staff asignado a ayudar a más de nuestros maestros a tener éxito en las clases universitarias. Cada año, damos una comida de reconocimiento, celebrando los logros académicos de nuestro staff y cada año hay mas historias de éxito. El departamento de *Relaciones con la Comunidad* recibió a un Director de Desarrollo y a un Director de Relaciones con la Comunidad – la recaudación de fondos han incrementado dramáticamente, ahora usamos un software de monitoreo para nuestros donadores y contribuyentes, además de comenzar un boletín cuatrimestral para nuestros donadores. La *Comunicación* ha sido expandida grandemente con el uso de la tecnología, incluyendo computadoras, teléfonos celulares, y conferencias telefónicas, mientras nuestras Conferencias Anuales y el HOY continúan.

Hoy, RCMA es el resultado de nuestro primer Plan Estratégico. Esas metas son ahora interiorizadas y son parte de como operamos y de lo que somos.

En el reciente retiro de la junta de Directivos, se obtuvo como resultado un nuevo plan estratégico enfocado en las amenazas, oportunidades, debilidades y fortalezas. Para adaptarse al mundo siempre cambiante en el que vivimos, es crítico que reconocamos estas cuatro realidades, si queremos continuar creciendo y estar sanos. El staff ha tenido y seguirá teniendo oportunidades para enviar sugerencias referentes a como podemos trabajar para alcanzar estas nuevas metas. En el camino, ellos también, podrán interiorizar y habrán nuevamente nuevos retos y oportunidades en las cuales enfocarnos. El mejoramiento continuo y la adaptabilidad aseguraran que RCMA será fuerte para las generaciones futuras. Como bien dicen ¡si se puede!

RCMA is a shining example of focusing on the positive

by Ed Galvan, RCMA Board of Directors

RCMA es un ejemplo brillante de lo que es enfocarse en lo positivo

por Ed Galvan, RCMA Board of Directors

I was born on June 27, 1952 in Edinburg, Texas. My parents were in this country illegally at that time. My father was a farm tractor operator and my mother was a housemaid on a farm. Life was difficult back then, and my parents had a large family (nine kids), which made matters worse. I remember having a paper route since I could ride a bicycle and my mother sending me to sell watermelons house to house to help support the family. In 1963 my family joined the migrant stream, and we came to Florida.



After two cycles in the stream from Texas to Florida, up to South Carolina and all the way to Michigan, then back down through Indiana and Ohio picking various crops along the way, my family decided to stay in Florida. In 1969 my family pulled me out of school to help support the family. We lived in a labor camp in the swamp near Immokalee. One day two school social workers came to visit our two little one-room huts that my family occupied in the labor camp and talked to my parents about lending me to them so that they could send me off to a high school equivalency program at the University of Miami where I could get my GED. My family agreed and I received my GED.

When I got back I started attending Edison Community College in Fort Myers. First I wanted to be a nuclear physicist because I've always been interested in finding out the true nature of things. I have kind of a theoretical mind. These plans were nixed by the Vietnam War. In 1972 I enlisted in the U.S. Marine Corps. I served three years, of which one was in Southeast Asia. In 1975 I returned and worked as a high school tutor and a forest ranger. By 1977 I was back in college at the University of Texas at Pan-Am in Edinburg, Texas. In 1980 I graduated with a bachelor's degree in business. When I came back I went to work for the Job Service as a migrant and seasonal farmworker outreach worker. In 1990 I was promoted into the Investigations Division of the Department of Business and Professional Regulation, where I have been until now.

This country has been a land of opportunity for me and my family. It has not been easy, but if you work hard at it you can be anything you want to be. It is because I have had this opportunity that I feel compelled to talk about myself so that others can have this opportunity, too -- for we are, in the final analysis, a nation of immigrants.

In times of trouble it is easy to blame foreigners for our problems. Through my work and personal experiences I have been witness to an escalation in both the language of hatred and the actions that follow. I believe we must not stand by as witnesses to this intolerance. In my 25-year history with RCMA, I have seen what education and advocacy can mean to families just like mine. RCMA is a shining example of what we can achieve when we focus on the positive things that each of us has to offer toward a worthy goal.

Yo naci el 27 de Junio de 1952 en Edinburgo, Tejas. Mis padres estaban en este pais ilegalmente durante ese tiempo. Mi Padre manejaba un tractor y mi Madre trabajaba como ama de casa en el rancho. La vida era poco dificil en aquel tiempo y mis padres tenian una familia muy grande (9 niños) cual hacia las cosas aun mas dificiles. Me recuerdo que tenia mi propia ruta para entregar periodicos desde que podia manejar una bicicleta y mi Madre me mandaba a vender sandias de casa en casa para ayudar a soportar la familia. En 1963 mi familia comenzo a imigrar y vinimos a Florida.

Despues de dos ciclos en la ruta de inmigracion; de Tejas a Florida, y hacia arriba a Sur Carolina y hasta Michigan, despues de bajada por medio de Indiana y

Ohio, pizcando varias cosechas-mi familia decidio quedarse en Florida. En 1969 mi familia me saco de la escuela para ayudar a soportar la familia. Viviamos en un campo en el pantano cerca de Immokalee, Florida. Un dia dos trabajadoras sociales de la escuela vinieron a visitarnos a las dos chozitas que mi familia ocupaba en el campo y hablaron con mis padres. Les pidieron permiso de que me prestaran para mandarme a un curso intensivo de educacion secundaria en la Universidad de Miami. Mi familia estuvo de acuerdo y alli recibí mi Diploma de Educacion General (GED).

Cuando regrese comenze a atender el Colegio Comunitario Edison. Primero queria ser un Fisico Nuclear porque siempre me ha gustado comprender la naturaleza mas profunda de las cosas. Tengo una mente muy teorica. Estos planes se desvanecieron a causa de la Guerra de Vietnam. En 1972 me enlisté en los Infantes de Marina de los Estados Unidos. Servi 3 años, uno de los cuales fue en el Oriente. En 1975 regrese y me puse a trabajar como un tutor escolar y guardabosque. Para 1977 yo ya estaba otra vez en el colegio en la Universidad de Texas conocida como la Panamericana en Edinburgo, Tejas. En 1980 me recibí con un grado Bachillerato. Cuando regrese me fui a trabajar para la Oficina de Empleos como Especialista en campesinos inmigrantes. En 1990 me subieron de ranjo a Investigador con el Departamento de Regulacion de Negocio y Professions donde e trabajado hasta ahora.

Este pais ha sido una tierra de oportunidad para mi y para mi familia. No ha sido facil, pero si se aplica uno puede desempeñar cualquier carrera uno desea. Es porque yo si he tenido esta oportunidad que me siento obligado a hablar de lo que ha sido mi vida para que otros tambien tengan esta oportunidad-pues en resumidas cuentas pertenecemos a una nacion de inmigrantes.

Cuando pasamos tiempos problematicos es facil echarle la culpa a los foraneos por nuestros problemas. Por medio del trabajo que desempeño y mis experiencias personales he sido testigo de que va creciendo el uso de la lengua del odio y las acciones que siguen como consecuencia. Yo opino que no debe uno de quedarse mudo ante este crecimiento de la intolerancia. Durante los 25 años que yo he servido con R.C.M.A., he visto el bien que la educacion y abogacia hace para las familias que servimos. R.C.M.A. es un ejemplo brillante de lo que se puede lograr cuando enfocamos en las cosas positivos que cada uno de nosotros puede ofrecer hacia una causa de merito.

Staff—Continued from page 1

and parenting classes.

In Avon Park, **Lisa Pough** is the new center coordinator at Avon Park Head Start. Lisa, who was born and raised in Avon Park, started with RCMA in 1991. Prior to becoming center coordinator, Lisa served as family support specialist since 2004.

Congratulations to all and good luck in your new positions at RCMA!



Lisa Pough

Staff—continuación de la pagina 1

en trabajo de las familias por ejemplo, Donna implemento clases de padres y de GED.

En Avon Park, **Lisa Pough** es el nuevo coordinador de centro de Avon Park Head Start. Lisa, que nació y fue educada en Avon Park, comenzó con RCMA en 1991. Antes de convertirse en coordinador de centro, Lisa trabajó como *family support specialist* desde 2004.

¡Felicidades a todos y buena suerte en sus nuevas posiciones en RCMA!

NOTES AND NEWS

NAEYC Accreditation for Palatka Center

By Valaria Murray, Center Coordinator, Palatka CDC

There's more good news from the Palatka area, as the Palatka Child Development Center is now the third RCMA center in Putnam County to earn accreditation by the National Association for the Education of Young Children (NAEYC).

The Palatka Center is very excited about getting this achievement. The teamwork was a winner for us, everyone pulled together.

We had several meetings with the staff about NAEYC, and everyone, including the parents, was aware of the very high NAEYC expectations. We are, and have always been, a very good family / quality childcare program, and NAEYC validated that good work.

Parents filled out the parent surveys and gave very high marks. We are very happy to be among the Gold Seal programs.

We would like to offer a special thanks to our area NAEYC mentor, Peter Millard; the Area B1 management team; and the state-level management team for helping make this dream come true.

We're also honored to join our sister centers in Pomona

Park and Crescent City, which received their NAEYC accreditations just a few weeks before we received the good news at the Palatka CDC.

If you want to talk about excellence in child care in Putnam County, you'll be pleased, and maybe surprised, to know that RCMA has the only NAEYC-accredited child care centers in this County.

Not only that, more than 80 percent of RCMA's eligible centers statewide have earned NAEYC accreditation – compared to a national total of only 8 percent.

Acreditación de NAEYC para el Centro de Palatka

Por Valaria Murray Center Coordinator, Palatka CDC

Hay mas buenas noticias del Área de Palatka, ya que el Centro de Desarrollo Infantil (Child Development Center) de Palatka es ahora el tercer centro de RCMA en el Condado de Putnam en ganarse la acreditación por la Asociación Nacional para la educación de los niños pequeños o NAEYC (National Association for the Education of Young Children).



Back Row (L-R): Chris Roberts, Valaria Murray, Tanya Hart, & Gloria Roberts. Front Row: Lisa DeMartino, Salathia Evans, LaTanya Lee, & Valdine Word.

El Centro de Palatka esta muy emocionado de este logro. El equipo de trabajo es el ganador para nosotros, todos jalamos juntos.

Tuvimos varias juntas de trabajo con el staff acerca de NAEYC y de las expectativas que NAEYC tenía. Nosotros somos y siempre hemos sido una buena familia/ programa de cuidado de niños, y NAEYC valido

ese buen trabajo.

Los padres llenaron las encuestas de padres y dieron altas calificaciones. Estamos muy contentos de estar entre los programas que tienen Gold Seal, o sello de oro.

Queremos ofrecer un agradecimiento especial a nuestro mentor de área de NAEYC, Peter Millard; el equipo de administración del Área B1; y al equipo de administración a nivel estatal por ayudarnos a hacer este sueño realidad.

Estamos también muy honrados de unirnos a nuestros centros hermanos en Pomona Park y Crescent City, que recibieron su acreditación de NAEYC solo unas semanas antes de nosotros recibiéramos las buenas noticias en Palatka CDC.

Si se quiere hablar de excelencia en cuidado de niños en Putnam County, estará satisfecho y tal vez sorprendido de saber que RCMA es la única organización en este condado en tener centros acreditados por NAEYC.

No solo eso, mas de 80 por ciento los centros a nivel estatal elegibles para certificarse de RCMA han ganado su acreditación NAEYC – comparado esto a un nivel nacional de solo el 8 por ciento.



Back (L-R) Demetria Brooks, Thelisha Aaron, Patricia White, Lisa DeMartino, Wendy Andrews, Cristin Mansfield, & Toye Crosby. Front Row: Sharice Calhoun, Demetrish Holcey, Doris Evans, Marva Mulberry, Dorothy Nunemaker, & Mary Brewer.

Editor: Matt Bokor Translator: Rita Mendez

Please send suggestions, comments, and Letters to the Editor to the following email address: HOY@rcma.org or mail to: RCMA HOY Editor Redlands Christian Migrant Association, 402 West Main Street, Immokalee, FL 34142. PHONE: 1-800-282-6540 FAX: 1-239-658-3571