



# RCMA HOY

Redlands Christian Migrant Association

## Helping Our Youth



December 2004 Issue 140

OUR MISSION: We Open Doors to Opportunities! ¡Abrimos puertas a las oportunidades!

### RCMA ANNUAL CONFERENCE 2004 Building Minds, Shaping Futures

### CONFERENCIA ANUAL DE RCMA 2004 Construyendo mentes, modelando futuros

Despite a long and destructive hurricane season we pushed on and, thanks to the hard work of many, we held our 2004 RCMA Annual Conference December 3rd and 4th, 2004 at the Rosen Center in Orlando.

For two days, staff throughout the state attended classes, listened to interesting speakers and danced to the music of the 50's, 60's, 70's 80's. We were privileged to have General Bernard Loeffke speak at our opening session on management and leadership. Other presentations throughout the conference included gospel group God's Example and singer, teacher and entertainer Jose Luis Orozco. Smaller training sessions were held throughout the hotel on management, stress management empowerment, and leadership. Thursday evening, we were entertained by the RCMA entertainment committee, who led us through the decades of the 50's, 60's 70's and 80's through the use of pictures and songs. After the game show entertainment, DJ Moyo took over and staff danced the night away.

More pictures and videos of the conference can be found at [www.rcma.org](http://www.rcma.org). Thank you to everyone who helped make the 2004 Conference possible!



A pesar de una temporada larga y destructiva de huracanes, seguimos empujando y gracias al trabajo de muchos realizamos nuestra Conferencia Anual de RCMA 2004 en el Rosen Centre en Orlando. Por dos días el staff de todo el estado atendió a clases, escucho a nuestro conferencistas y bailo al ritmo de la música de diferentes décadas. Tuvimos el privilegio de contar con el General Bernard Loeffke en nuestra sesión de apertura. Otras presentaciones incluyeron al grupo de Gospel God's Example y al educador y cantante José Luis Orozco. Fueron realizadas sesiones de entrenamiento en temas como Administración, Liderazgo, Manejo del estrés y otros. La noche del Jueves el comité de entretenimiento nos llevo por las décadas de los 50's, 60's, 70's y 80's a través del uso de fotos y canciones. Después del Show de Juegos, el D.J. Moyo dirigió la noche.

Mas fotos y videos de la conferencia estan disponibles en la direccion [www.rcma.org](http://www.rcma.org). ¡Muchas gracias a todos los que ayudaron para hacer posible la Conferencia 2004!

**Is Ignorance Bliss**

**(or is it true that what you don't know can't hurt you?)**

Sometimes we can't sleep for all the thoughts/worries that are going through our minds. We agonize over what is wrong, and what needs fixing and how to do it and WHY it is happening. This is true for me, both as it relates to RCMA and to my personal life. Thankfully, it is not a nightly occurrence! But every so often, it happens and this time I chose to get up and do some thinking and writing. We are beginning the year 2005, and RCMA is now forty years old. We have come a long way from our beginnings in Homestead in the three labor camps of Princeton, South Dade and Redlands. Our size, the quality of our services, our two charter schools, our staff who were former parents and children, our staff who have finished college, our reputation and our facilities are all things of which we should be proud. With so many things going well, why can't I sleep? Because I am not ignorant and know there is work to be done. I believe it is our drive to keep improving that has made RCMA what it is. One example of that drive to improve is the annual meeting I hold with Center Coordinators in which they decide, as a group, what went well and what needs fixing. This past year they decided what went well was: E-time, Team Work, CDA classes/staff going to college, Early Childhood Specialists helping with opening and closing. What needed fixing was the following: Immokalee Office losing paperwork/or hard to reach quickly by telephone, Too many meetings in the area, Too much responsibility (our families at home suffer), Supervision role of the Early Childhood Specialist, too much paper work, AC/PCs making decisions without involving us. Now why would I share this with the "world"? Because this is how we improve. The leadership guru, Peter Drucker, points out we **must** continually improve to lead.

For example, Human Resources and Fiscal have begun working on ways to improve their "customer services", and our Program Quality staff are talking to our Human Resource folks about how best to clarify the "supervision" role of the ECS. But the rest of the list is up to the very Center Coordinators who identified what needing fixing. Only when they learn to say "It makes me feel badly when things are decided for my center and I was not consulted," or "I would appreciate it if I could be brought into these discussions sooner," will things change. Only when they speak up with **solutions** and **suggestions** about how to have less meetings, or less paperwork or less evening responsibilities will things change in the way they want. Let's consider speaking up with honesty and proposing solutions our work place New Year's resolutions. Please. But I want to give you one thing that went right and one that needs fixing, in my opinion. What went right: The professional growth of staff resulting in greater self confidence. What needs fixing: The time staff spend talking about other people, or things, as opposed to ideas.

I challenge all of us to think about how much time we are spending talking about other people (gossiping or bottom feeding) or about things (like class room supplies, offices, parking etc) and then commit to spending more time thinking and talking about ideas. Ideas like how to keep children interested in books, parents coming to evening classes, or staff attending college, or how to get more donations to our programs, or how to share our expertise about serving Hispanics with the rest of the southern states. The list could go on and on. We are so fortunate to do work that makes a difference in an organization that values each and everyone's ideas. Thank you for continually helping us to improve. Happy 40<sup>th</sup> Birthday and Happy New Year!!

**Es la ignorancia una bendición**

**(o es verdad que lo que no sabes no te hace daño?)**

Algunas veces uno no puede dormir por las preocupaciones/pensamientos que tenemos. Agonizamos sobre lo que esta mal y los que necesita arreglarse y como hacerlo y POR QUE esta pasando. Esto es verdad para mi en lo que respecta a RCMA y en mi vida personal. Afortunadamente no es algo que ocurra muy seguido pero ahora que sucedió elegí levantarme y pensar y escribir. Estamos comenzando el 2005, y RCMA ahora tiene cuarenta años. Hemos recorrido un largo camino desde nuestros inicios en Homestead en los tres campos de Princeton, South Dade y Redlands. Nuestro tamaño, la calidad de nuestros servicios y nuestras dos escuelas charter, nuestro staff que antes eran padres de familia y niños, nuestro staff que termino el colegio, nuestra reputación, nuestras instalaciones, y todas las cosas de las que debemos estar orgullosos. Con tantas cosas buenas, ¿Por qué no puedo dormir? Porque no soy ignorante y se que hay muchas cosas por hacer. Creo que nuestra fuerza motivadora que nos impulsa a seguir mejorando es lo que hacer de RCMA lo que es. Un ejemplo de esa fuerza es la reunión que mantuve con los Coordinadores de Centro en la cual se decidió como grupo que era lo que estaba bien y que era lo que se necesitaba mejorar. Este año pasado ellos decidieron que lo que había estado bien era :E-time, El trabajo en equipo, las clases de CDA, el staff yendo al Colegio, los especialistas en Early Childhood ayudando con la apertura y el cierre de los centros. Lo que necesitaba mejorar: La oficina de Immokalee perdiendo documentos o siendo muy difíciles de encontrar por teléfono, demasiadas juntas, mucha responsabilidad (nuestras familias en el hogar sufriendo), el rol de Supervisión del Early Childhood Specialist, mucha documentación, AC/PCs tomando muchas decisiones sin involucrarnos. Ahora, ¿¿por que debo compartir esto con el "mundo"? Porque así mejoramos. El guru en liderazgo Peter Drucker, que **debemos** mejorar continuamente para liderar.

Por ejemplo, Recursos Humanos y Fiscal han comenzado a trabajar en maneras de mejorar su servicio al cliente, y nuestro staff del Programa de Calidad esta hablando con las personas de Recursos Humanos para clarificar el rol de supervisión de los ECS. Pero el resto de la lista depende de los Coordinadores de centro. Solo cuando aprenden a decir "Me hace sentir mal cuando se deciden cosas sin consultarme" o "apreciaría que me incluyeran en esta discusión antes" las cosas cambiarían. Solo cuando hablan de **soluciones y sugerencias** sobre como tener menos juntas, o menos documentación o menos responsabilidades por las noches, las cosas cambiarían como ellos quieren. Consideremos hablar con honestidad y proponiendo soluciones como una resolución de Año Nuevo. Por favor. Pero déjenme darles mi opinión acerca de lo que estuvo bien y lo que necesita arreglo de este año. Lo bueno: El crecimiento profesional del staff que genero mas auto confianza. Lo que necesita arreglarse: El tiempo que gastamos hablando de otras personas o cosas en lugar de ideas. Los reto a pensar cuando tiempo gastamos hablando de otras personas ("chismeando") o de cosas (como material de salones, oficinas, etc.) y después comprometernos a pensar y hablar mas de ideas. Ideas de cómo mantener a los niños interesados en los libros, alfabetización, el colegio, como obtener mas donaciones, como compartir nuestro conocimiento sirviendo a Hispanos con otros estados del Sur. Esta lista puede seguir creciendo. Somos afortunados de hacer la diferencia y trabajar en una organización que valora las ideas de todos. Gracias por ayudarnos a mejorar.

¡¡Feliz 40 Aniversario y Feliz Año Nuevo!!

**Pre-k class at Bonita Migrant Head Start Center and the Oaks Middle School**

**La clase de Pre-k del Centro Bonita Migrant Head Start y la escuela Oaks Middle School**

The Pre-K class at the Bonita Migrant Head Start Center has formed a fun and educational partnership with the Three Oaks Middle School. This relationship started several years ago, when the students from Miss Darlene Jarvis' class began visiting our center during special occasions like Easter and Christmas. They would help with RIF distributions, and would make piñatas, as well as read and tutor the children. Everyone enjoyed these events, so we decided to take these events to "the next level". We planned a trip to the Three Oaks Middle School so that the Pre-K children could see what it was like to be in "big" school. On December 10, we took the Pre-K class to Miss Leslie Wilson's sixth grade advanced reading class. We arrived with broad smiles on our faces, anxious and filled with anticipation. We arrived at 9:45 AM and spent about one hour with Miss Wilson and her



6<sup>th</sup> grade students. Much of the time was spent with the older children, reading and using flash cards as well as playing games together. All our Pre-K students were excited, as they were going to the "big" school and felt very grown up. Miss Wilson's students were thrilled because they were able to mentor and tutor younger children and the experience made them feel more mature and self confident. We feel fortunate to have the opportunity for both schools to participate in this partnership. We enjoy each other's company so much that we have increased our visits to the Three Oaks School to every other week! Additionally, Three Oaks will continue to come to our center several times during special occasions. They look forward to Easter and the Mexican customs we have introduced them to.

La clase de Pre-K en el centro de Bonita Migrant Head Start comenzó una colaboración con la escuela Oaks Middle School hace varios años. Los estudiantes de Miss Darlene Jarvis class comenzaron a visitar Bonita durante ocasiones especiales como Pascua y Navidad. Ellos ayudaban a la distribución de RIF, hacían piñatas y leían y eran tutores de los niños mas pequeños. Nosotros disfrutabamos su compañía asi como ellos disfrutaban de la nuestra y los niños de ambas escuelas se beneficiaban mucho de estas actividades asi que decidimos llevarlo al siguiente nivel. Comenzamos a ir a la escuela de Three Oaks Middle School con la clase de Pre-K asi ellos podían saber que era estar en una escuela "grande". El 10 de Diciembre llevamos la clase de Pre-K a la de Miss Lesley Wilson de 6o. Año, de lectura avanzada. Ambas escuelas estaban ansiosas de su participación. Llegamos a las 9:45 AM para estar

una hora con ellos, todos estaban ansiosos y con unas grandes sonrisas. La mayor parte del tiempo fue empleado en leer y jugando con niños mayores. Todos nuestros estudiantes de Pre-K estaban emocionados, porque se sentían "grandes". Los estudiantes de Miss Wilson estaban emocionados de ser tutores de los mas pequeños, esta experiencia los hizo sentir mas maduros. Nos sentimos muy afortunados de tener esta oportunidad para ambas escuelas. Disfrutamos tanto de nuestra mutua compañía que las visitas se han hecho mas frecuentes. Adicionalmente, los alumnos de la escuela de Three Oaks continuaran viniendo a nuestro centro en ocasiones especiales. Están ansiosos porque llegue la Pascua y de participar en las tradiciones mexicanas que les enseñamos.

**RCMA receives a certificate for outstanding accomplishments!!**

**¡RCMA recibe un certificado por sus increíbles logros!**

After many years of providing hot and nutritious meals to children, RCMA has received a certificate from the United States Department of Agriculture (USDA) for outstanding accomplishments and contributions to the Child Care Food Program (CCFP). Only a small percentage of CCFP contractors receive these awards each year. Congratulations to Velma Adame, Elodia Lopez, Dorothy Crowley, and all our hard-working staff who made this award possible! Keep up the great work!



Después de muchos años de proveer alimentos nutritivos a los niños, RCMA ha recibido un certificado del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA) por sus increíbles logros en el Programa de Comida para los Centros de Cuidados de niños (CCFP). Solo un pequeño porcentaje de los contratistas de CCFP reciben este reconocimiento cada año. Felicitaciones a Velma Adame, Elodia Lopez, Dorothy Crowley, y ¡nuestro staff que hizo esto posible! Sigamos con este maravilloso trabajo!

# NOTES AND NEWS -Words and Photos from Around the State!

## Latin American Motorcycle Association and RCMA

During December, the Latin American Motorcycle Association delivered toys to the RCMA children and the Everglades Community Association. The Association arrived, riding 350 Harley Davidson Motorcycles, and distributed over 1500 gifts to not only the RCMA children, but the community and staff as well! Many thanks to the Association and all their efforts for the children of the Everglades community!



## La Asociación de Motociclistas Latinoamericanos y RCMA

La Asociación de Motociclistas Latinoamericanos trajo juguetes a los niños de RCMA y a la Comunidad de Everglades este mes. 350 motociclistas vinieron (Harley Davidson), y distribuyeron aproximadamente 1500 regalos. Fue magnifico, los niños estaban muy contentos, esta asociación siempre ha sido muy amable con RCMA y siempre dan regalos a los niños no solo a los de nuestros centros sino también a la comunidad y al staff.



## National Certificate of Accreditation

## Certificado de Acreditacion Nacional



**Annete Anderson**

RCMA is proud to announce that two Family Child Care Providers, Dora Zurita of LaBelle and Annette Anderson of Immokalee, have received their National Certificate of Accreditation for Family Child Care. This is the highest standard of quality that you can receive in the family child care profession. RCMA recognizes this as a

great honor! Dora started working for RCMA in 1989 and left in 2001 to open her own family day care home, while Annette started working for RCMA in 1994 and left in 1997 to open her own family day care home as well. Congratulations Dora and Annette!

RCMA esta orgulloso de anunciar que dos Proveedores de cuidado de niños: Dora Zurita de LaBelle y Annette Anderson de Immokalee, recibieron su Certificado Nacional de Acreditación para el Cuidado de los niños en Familia. Este es el mas alto estándar de calidad que se puede recibir en esta profesión. ¡RCMA

reconoce este gran honor! Dora comenzó a trabajar para RCMA en 1989 y lo dejo para abrir su propio centro de cuidado de niños en 2001, mientras Annette comenzó a trabajar en RCMA en 1994 y salio en 1997 para abrir su propio centro. ¡Felicidades Dora y Annette!



**Dora Zurita and her granddaughter**

Editor: Rita Mendez, Ernie Reid Translators: Rita Mendez, Please send suggestions, comments, and Letters to the Editor to the following email address: HOY@rcma.org or mail to: RCMA HOY Editor Redlands Christian Migrant Association, 402 West Main Street, Immokalee, FL 34142. PHONE: 1-800-282-6540 FAX: 1-239-658-3571

Happy Holidays !!  
 ¡¡Felices Fiestas!!  
 We wish you a very happy New Year!!  
 ¡¡Les deseamos un feliz Año Nuevo!!

